

# Wandelaars en voetballers in actie

Afgelopen Zaterdag werd door ons deelgenomen aan de „Rotterdammer” mars. Deze mars was 35 km. lang en had haar start en finish in Delft. Het was een snikhete dag, terwijl het parcours gedeeltelijk dwars door de weilanden voerde en er dus praktisch geen schaduw was.

Het aantal deelnemers dat ruim 1600 bedroeg, minderde zielderogen, daar gehele ploegen en bloc uitvielen. De VDH-ploeg hield zich echter krangi, vooral toen op een extra warm moment een collega verscheen die met een gulle hand kersen uitdeide. Later op de middag voerde de tocht door het landgoed Duivenstein, waar we ca. 1 1/2 uur over een zandweg (nu stofweg) liepen. Het was een verademing toen we hierna op de Leidschestraatweg kwamen. Na een ruime rust werd de tocht via het Haagse Bos en Voorburg naar Delft voortgezet, waar wij om half tien als een der eerste ploegen die zonder uitvallers waren, binnen kwamen.

Een woord van lof komt toe aan de dames van onze ploeg die het vijf straffe tempo ondanks het warme konden bijbenen. Buiten de persoonlijke medaille worden wij ook nog een groepsprins.

Donderdagavond 26 Juni bonden de Kroon en Gereedschapmakerij de strijd voor de bedrijfscompetitie aan, welke wedstrijd door de Kroon werd gewonnen met 1-0.

Voor rust werd door zwak voorhoedespel geen der partijen het doel te vinden.

Na de rust nam door een misverstand in de achterhoede der Gereedschapmakerij de Kroon de leiding en toen scheidsrechter Kerhof het einde aankondigde had de Kroon de eerste twee winstpunten binnen. Maandagavond werd onder leiding van scheidsrechter Saal gespeeld de wedstrijd Homoco—Metawa's. Vanaf de aftrap nam Homoco direct de leiding met 1-0, waarna de Metawa's de stand tot 2-1 in hun voordeel opvoerden en het rusten was.

Na rust werd de stand ongewoond tot 4-1 door beter spel der Metawa's en konden deze hun ongeslagen record zodoende handhaven. De stand is:

Metawa	gesp.	gew.	gel.	verl.	prl
Homoco	3	2	1	—	5
Kroon	2	1	—	1	4
Nabex	2	—	—	1	2
Gereedschap-	2	—	—	1	1
makerij	2	—	—	2	0

## ONS SPAARFONDS

Over de gestorte bedragen en de bijgeschreven rente der deelnemers wordt rente vergoed naar de grondslag van 1% per periode van 4 maanden. De rentevergoeding vindt plaats per ultimo April, Augustus en December van ieder kalenderjaar. Men ontvangt dus meer rente dan bij welke spaarbank ook. Het bedrag, voor hetwelk de deelnemer credit staat zal hem na verloop van 6 maanden na het verlaten van de dienst der N.V. worden uitbetaald door uitreiking van een spaarbankboekje bij een door delemmer opgegeven spaarbank.

De deelnemer kan, ingeval hij een schuld heeft aan de N.V. door het Bestuur geheel of ten dele van zijn aanspraken worden vervallen verklaard.

Geen der deelnemers heeft, zolang hij in dienstbetrekking is bij de N.V. enig recht op uitbetaling van de in zijn credit staande bedragen of een deel daarvan. Wanneer de dienstbetrekking van een deelnemer op staande voet door de N.V. wordt beëindigd wegens een dringende reden, welke in de zin van art. 1639<sup>a</sup> van het B.W. haar het recht geen de dienstbetrekking zonder opzegging geldende bepalingen te doen eindigen, dan heeft de ontslagene geen verdere aanspraken jegens de Stichting, dan op terugbetaling van de door hemzelf gestorte gelden met de daarvan gekweekte rente. Alle andere te zijnen behoeve in het Fonds gestorte gelden en gekweekte rente vervallen aan Fonds C.

De rechten van een deelnemer op de bedragen, welke hem volgens het Reglement door het Fonds moeten worden betaald, zijn strikt persoonlijk en derhalve niet vatbaar voor verveemding, overdracht of inpandgeving. Tot slot kan een deelnemer, die naar het oordeel van het Bestuur en van de Directie der N.V., in strijd handelt met de belangen van het Fonds door het Bestuur van iedere verdere deelneming aan het Fonds uitgesloten worden.

## SZ 13 IN PRODUCTIE

Zonder enige ophet is dezer dagen de productie van de stofzuiger SZ 11 gestart. Direct werd gestart met het nieuwe type de SZ 13.

De SZ 13 is onze cylinderstofzuiger, wordt op grote schaal geëxporteerd en heeft ten opzichte van de overbekende SZ 11 de volgende verschillen: rubber handgreep (SZ 11 metaalen handgreep), sierstrippen langs de ketel en aluminiumslede.

Fris groen van kleur is deze ERRES een alleszins aantrekkelijk product dat zijn weg op de binnenlandse en de wereldmarkt reeds vindt.

## LOPEN DOOR DE FABRIEK

Het komt de laatste tijd herhaaldelijk voor dat leden van ons personeel zich ophouden buiten hun eigen afdeling. Dit is niet geoorloofd — hetgeen bekend is — en daar het euvel moet verdwijnen zal zo spoedig mogelijk het penningstelsel weer worden ingevoerd. Wie dan buiten zijn afdeling gaat moet een penning hebben die afgegeven wordt door zijn chef of baas. Wij vinden het niet prettig deze maatregel weer toe te moeten passen, doch wij zijn er toe gedwongen.

In afwachting van het invoeren der penningen is het verboden zonder voorafgaande toestemming van zijn chef buiten de afdeling te gaan — op de naleving van deze order zal door alle chefs en bazen worden toezien.

## 30% RENTE PER JAAR

### Toekomstplannen.

Het Spaarfondsbestuur heeft vele toekomstplannen. Een ervan is het pensioenfonds. In afwachting van de regeringsmaatregelen kunnen zij, die voor een pensioenregeling in aanmerking komen, dat zijn personen, die vóór 1 Juli 1942 in dienst bij Van der Heem N.V. waren, reeds voor het toekomstige pensioenfonds sparen.

Van hun loon wordt 5% ingehouden en gestort in een apart fonds D. Het verschil met fonds A bestaat hierin, dat, ook bij tussentijds ontslag, de gelden van fonds D niet uitbetaald worden, maar gereserveerd blijven tot 65-jarige leeftijd voor oudedagsvoorziening. Ook bij dit fonds stort de N.V. eenzelfde bedrag als de deelnemer.

## VAN OUD NIEUW MAKEN

Een der grondstoffen die in deze tijd van schaarse het krapst is, is papier. Wij gebruiken veel papier: in de productie en in de administratie, honderden kilo's per week gaan weg aan formulieren en verpakking.

De drukkerij en afdeling Inkoop hebben de grootste moeite het verbruik te compenseren door het drukken van nieuwe formulieren en het inkoop van nieuw papier.

Ook hier kunnen wij niet krijgen wat wij doorgaans willen en moeten ge-noegen nemen met mindere kwaliteiten, andere kleuren of — helemaal niets.

Daarom doen wij in de eerste plaats een beroep op allen, om zo zuinig mogelijk met de formulieren om te gaan, niet meer te verbruiken dan strikt nodig.

Doch dat is niet voldoende — wij

moeten zorgen dat alle gebruikte papier niet in de vuilnisbakken terecht komt, doch daar waar het moet zijn, namelijk in de papierfabriek, waar men van oud papier nieuw maakt. Oud-papier moet dus bewaard blijven — wij zamelen het op tot wij een voldoende hoeveelheid hebben en leveren die in bij de papierhandel. Zelf krijgen wij nieuw papier toegewezen naar gelang wij oud-papier inleveren, er is dus alle reden elk velletje bij de oren te nemen en te deponeren in de

doos voor oud-papier, die op verschillende tafels zijn opgesteld. De dozen worden elke week geleidigd. Gebruik ze alleen voor papier, niet voor carton, carbon, paperclips of ander niet-papier afval. Gaarne rekenen wij op Uw medewerking.

# het V.D.H-tje

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL

Radio- en Stofzuigerfabriek: Maanweg - Den Haag

Motorfabriek: Abstederdijk - Utrecht

VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

Rijwielfabriek De Kroon: Laakweg - Den Haag

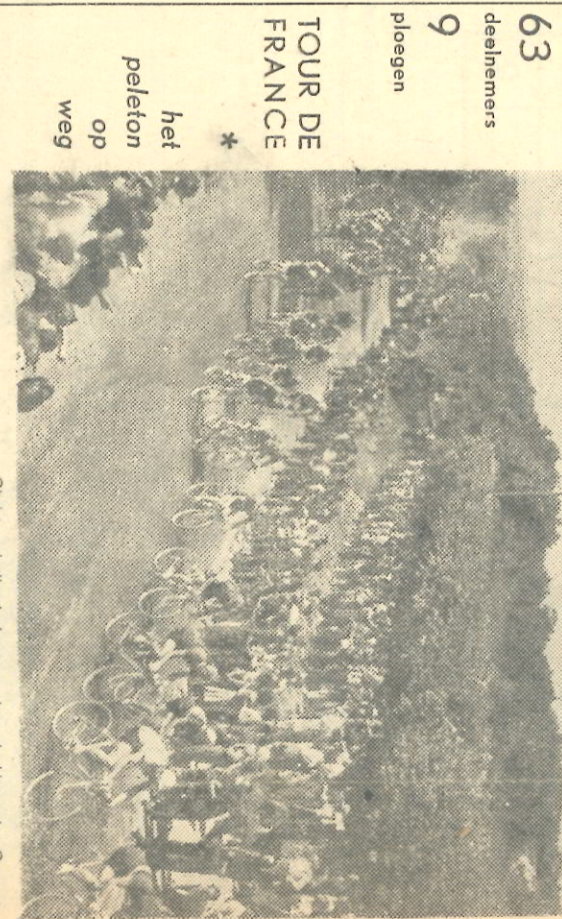
Verkoopkantoor: Maanweg - Den Haag

## Maandag start aan de Maanweg de Tour de Montage

### Wie krijgt de gele trui

Den Haag, 12 Juli — Maandagmorgen om twaalf minuten over half acht zal Ir. Steevens het startsein geven voor de opwindendste race, die ooit bij VDH gehouden is, de Tour de Montage, een wedstrijd, waar de Tour de France maar kinderspel bij is.

Papa Desgranges, de organisator van de grote wielrace, zou verbaasd hebben gestaan als hij had kunnen zien hoe zijn troetelkind, de Tour, door onze wedstrijdlerder Hey gesublimeerd werd tot een kwaliteitsrace zonder weerga, de Tour de Montage.



Dichte welwillend afgestaan door de Haagsche Courant

Onze Tour de Montage biedt ons dezelfde kansen — een wedstrijd tussen de ploegen van de radiobanden, een wedstrijd in kwaliteitsproductie.

### Onze Tour kwaliteitsrace.

Negen ploegen starten Maandagmorgen, elk aangevoerd door een controller van de radiobanden, wiens naam en kleur de ploeg kenmerken. Het gaat erom uit te maken, wie het gasfisie kan werken, wie de kunst het best meester is, ook op de lange duur, wie de minste fouten weet te maken.

De ploeg van de controller wordt gevormd door de personen, die zitten op de door hem gecontroleerde plaatsen, hoe minder fouten deze maken, des te minder hoeft de ploegleider eruit te halen, des te minder kan hij over het hoofd zien.

Want daar gaat het om — de ploeg moet zo min mogelijk fouten zien door te laten, want aan de meettafels zitten de kamprechtshers, die onverbidlijk de fouten registreren en strafpunten geven.

Doch ook wedstrijdpunten toekennen, want als de wedstrijdleiding 's avonds de balans opmaakt, kent zij aan de beste ploeg van die dag tien wedstrijdpunten toe. Nummer twee krijgt negen punten, enzovoort.

### Het ertekken, de gele trui.

En de gele trui — het ertekken bij uitstek, die gaat de eerste dag naar de beste ploeg die zijn eigen herkenningsskleur dan ver-zant door dit ertekken en er alles op zal zetten hem te behouden.

Want de volgende morgen wordt opnieuw gestart, nu voor de tweede etappe en weer is de inzet de gele trui, de ploeg die na twee dagen het hoogste aantal wedstrijd-punten heeft, mag dit ertekken dragen.

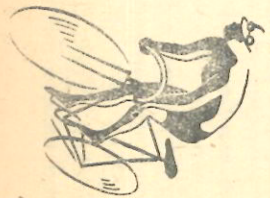
Er is natuurlijk een wedstrijdreglement — de wedstrijdleiding heeft dit opgesteld en

getracht dit zo te maken, dat iedere ploeg en iedere deelnemer een eerlijke kans krijgt. Maar — wij leven in de schaduw van de Tour de France — wie daar 's morgens niet aan de start verschijnt, valt uit. Onze Tour is milder, wie bij ons een hele dag niet meekamp, of de gehele dag door een reserve wordt geholpen, wordt voor een week gediskwalificeerd, tenzij men een snijpendag opneemt, want die geldt dan als rustdag, net als bij de grote Tour.

### Het standenbord.

De stand wordt gepubliceerd op het grote bord, dat speciaal voor deze Tour is vervaardigd — daar zien wij hoe de renners ervoor staan — aan de kop de koning van de course, de drager van de gele trui. Zaterdag om half twaalf is de eindstand van de week bekend — dan deelt de wedstrijdlerder de prijzen uit, men kan niet leven van de week alleen, neen, de ploeg, die dan aan de kop staat, incasseert de premie van die week, f 250 per persoon, de tweede ploeg f 1 — per persoon, de derde ploeg ieder 50 VDH-punten en de vierde ploeg ieder 25 punten.

Zo wordt onze monsterrit verreden — dag in, dag uit, met wisselende kansen, onverbidlijk, doch roem en premie biedend aan de ploeg, die de beste kwaliteit levert, de dragers van de gele trui.



# RADAR proefstation geopend

Maandag 7 Juli is te Noordwijk aan Zee geopend het eerste Nederlandse Radar Proefstation. Vele autoriteiten waren aanwezig, o.a. Luitenant-Admiral Helfrich van de Koninklijke Nederlandse Marine, een der grootste gebruikers van radar.

De Nederlandse Koopvaardij maakt er nog slechts weinig gebruik van — naar wij menen is alleen de bekende walvisvaarder *Willem Barendsz* met een radarinstallatie uitgerust, doch dat is juist de reden, waarom dit proefstation is gesticht. Radar is voor een veilige navigatie van grote waarde; het is een van de weinige oorlogsvindingen die direct in vredes tijd bruikbaar zijn. Een schip dat uitgerust is met radar, kan alle obstakels binnen de 25 km op een scherm waarnemen en ze dus omzeilen. Hetgeen bij mist of duisternis een waardevol hulpmiddel is. Het proefstation doet onderzoeken en leidt radarpersoneel op — daartoe is er een internaat aan verbonden, waar de leerlingen logeren. Enige velden geleden was het huis *Koningin Astrid* boulevard 46 nog een waar beschadigd oorlogsslachtoffer — dank zij de medewerking van de hoogste autoriteiten in den lande en het doorzetten van de directeur de heer J. M. F. A. van Dijk, is het nu een keuring gebouw, allesszins gereed voor zijn taak.

R				R
	A		A	
		D		
	A		A	
R				R

De heer Van Dijk is ons welbekend — hij is o.a. Directeur van de ANRU, de Algemene Nederlandse Radio Unie, de verkooporganisatie voor de Aetherkruiser radio-toestellen, die vervaardigd worden in ons bedrijf *Maanweg*.

Vandaar dat de heren L. W. en J. van der Heem alsmede *I. Zaayer* bij de feestelijke opening aanwezig waren.

## ... wat is RADAR?

Allen zonder uitzondering hebben we er wel eens iets van gehoord: een in de oorlog door onze bondgenoten geperfectioneerde methode om vliegtuigen, schepen, enz. op grote afstand en door duisternis en mist heen, waar te nemen en hun plaats te bepalen. De naam zelf zegt het dan ook: *Radio Detection And Ranging*, oftewel: opsporing en plaatsbepaling door middel van Radio. Het principe van de methode is zeer eenvoudig. Er wordt gebruik gemaakt van het feit, dat radiogolven met een zeer kleine golflengte (er is gewerkt met golflengten van ± 10 m tot enige tientallen cm) door vaste voorwerpen teruggekaatst worden, terwijl ze mist en wolken ongehinderd passeren. Bovendien was het betrekkelijk gemakkelijk voor deze golflengten gericht antennes (zgn. bundel antennes) te bouwen. De afmetingen van deze antennes liggen namelijk ongeveer in de grootte orde van ¼ tot ½ X de golflengte. Door een zender wordt nu een ononderbroken reeks van korte signalen uitgezonden, die gebundeld

**Loonbelasting.**  
Zoals wij in het VDH-tje van 21 Juni 1947 meedeelden, zijn de tarieven van de loonbelasting met ingang van 1 Juli 1947 verlaagd, terwijl over Ziekengeld, uitkering ongevallenwet en kinderbijslag loonbelasting berekend moet worden.

**Bij ontvangst van Uw loonzakje van loonweek 26 zult U reeds geconstateerd hebben, dat deze wijzigingen zijn ingegaan.**

**Tengevolge van de per 1 Juli j.l. van kracht geworden weeldebelasting zijn de prijzen voor het personeel voor de aankoop van radiotoestellen verhoogd. Deze verhoging bedraagt 15%. Afdeling Verkoop verstrekt desgevraagd nadere inlichtingen.**

## HET KAMP

De vakantie nadert met rasse schreden en dus ook ons kamp. Hard wordt er aan allerlei plannen gewerkt.

De vrachtauto's voor het vervoer zijn al besproken.

De kaarten voor het zwembad in Vaassen zijn genomen.

Een dagtocht naar de Hoge Veluwe staat op het programma. En de jongens van Vaassen verheugen zich al op een voetbalcompetitie met de jongens van ons kamp. Nu de datum precies.

Het jongenskamp is van Donderdag 24 Juli tot Maandag 28 Juli.

Het meisjeskamp is van Maandag 28 Juli tot Zaterdag 2 Augustus. Als je nog mee wilt moet je vlug zijn. De kampen zijn bijna vol. Aanmelding bij afd. Sociale Zaken.

## U moet weten van de ziektewet

1. Dat iedere werknemer, die f 3.750,- of minder per jaar verdient, onder de bepalingen van de Ziektewet valt.
2. Deze werknemer is tevens verplicht zich aan te sluiten bij een Ziektenfonds, daar Centraal Beheer anders ingeval van ziekte uitkering van ziekengeld kan weigeren.
3. Dat van het loon 1% ziektepremie ingehouden mag worden.
4. Dat de wettelijke uitkering ingaat op de derde dag na de aanvang van het ziektegeval.
5. Dat deze uitkering 80% bedraagt van het gemiddelde loon van de laatste drie maanden.
6. Dat de ziekteverzekering thans nog over 156 dagen uitkering geeft, doch dat een wetsontwerp is ingediend tot verlenging van de uitkeringsduur tot een jaar.
7. Dat U zich tijdens ziekte slechts na overleg met — en goedkeuring van — Centraal Beheer naar een andere plaats mag begeven.
8. Dat U, bij overtreding van de con- trolvoorschriften en stopzetting van de uitkering, zelf moet proberen de zaak met Centraal Beheer in het reine te brengen.
9. Dat de zwangerschapsuitkering 100% van het loon bedraagt en uitgerekt wordt gedurende ten hoogste zes weken vóór en ten minste zes weken ná de bevalling.
10. Dat aan een verzekerde, die 156 werkdagen voor haar bevalling verplicht verzekerd is geweest, een kraamgeld van f 55,- door Centraal Beheer wordt uitgekeerd.

Het is een verheugend verschijnsel, dat de overheid zich nu reeds bezighoudt met de vraag: hoe brengen wij onze oorlogs-vrijwilligers weer in het burgerleven terug. De situatie is namelijk zo, dat de eerste groepen oorlogsvrijwilligers nog dit jaar naar ons land terugkeren, na hun tijd in de troepen te hebben uitgediend. Wij vinden het allen vanzelfsprekend, dat zij weer aan de slag gaan, het is zelfs wenselijk, gezien het huidige tekort aan arbeidskrachten, doch hoe zal het de O.V.W.-er becomen?

De problemen zijn niet gering: na een tijd van ontberingen en gevaaren, doorgebracht in een door de natuur overvloedig begraaid land als Indië, keren de jongens die ons loen verliezen als mannen terug. Zij zijn veranderd: jaren van scheiding van het vertrouwde milieu van thuis, de vrienden en bekenden, de sportvereniging of jeugdbeweging, hebben hun invloed doen gelden. In plaats van het gewone leven in het gezin, kwam de militaire dienst, in plaats van bioscoopjes en andere ontspanning, de zware taak die hen opgelegd werd, bewa- king en pacificatie in een wereld, die men aanvankelijk niet kende, doch die geleidelijk aan de hune werd.

Al zijn onze jongens veranderd — zij bleven de onzen, die in onze gemeenschap

# TERUG IN HET BURGERLEVEN - maar hoe?

## ONZE ERESCHULD AAN DE O.V.W.-ERS

huishouden en legenvover wie wij een ereschuld hebben.

Zij namen dienst in de tijd toen Japan nog niet gecapituleerd had en waren bereid alle ontberingen te verduren en de grootste offers te brengen voor ons volk. Laten wij dit niet vergeten als wij bemerken, dat die jaren hen veranderd hebben. Velen hunner zullen na de militaire dienst, na patrouilles door de rimboe en marsen door wild en onbekend gebied, niet meer willen terugkeren in hun oude beroep. Zij menen niet meer te kunnen aarden in hun oude milieu.

Anderen, die wel in hun oude functie willen terugkeren, hebben aan bekwaamheid en scholing in gebot. Hun vakkenmis ging achteruit, terwijl die van hun collega's, die geen dienst namen, vooruit ging. Er zijn er ook, die nu geschold willen worden in een opzetten, of in Indië willen blijven om daar een werking te vinden.

Wij hebben een ereschuld in te lossen en daarom moeten wij al het mogelijke doen hen de kans te geven die zij verdienen.

Reeds is het leger op kleine schaal begonnen een onderzoek in te stellen naar de individuele mogelijkheden en naar de eigen wensen en verlangens van de te demobiliseren militairen. Het demobilisatiecentrum in ons land zal hen opvangen en hen, hetzij door beroepskeuze-voorlichting, hetzij door scholing, herscholing of anderszins, de hulp en gelegenheid bieden die zij wensen en behoeven. Bij dit alles is de medewerking van het bedrijfsleven en de vakverenigingen onontbeerlijk.

Doch ook op de werkgevers zal een beroep worden gedaan en ook op ons allen — wij zullen de O.V.W.-ers tegemoet moeten treden met erkentelijkheid en waardering, doch vooral met begrip voor de moeilijkheden en problemen, die zij tengevolge van de aanpassing aan de veranderde omstandigheden zeker zullen ondervinden.

Onze taak zal slechts dan ten einde zijn, als alle O.V.W.-ers weer in het burgerleven zijn ondergebracht, op de plaats waar zij krachtens hun offer en hun kunnen recht op hebben.

## DEN HAAG

### In Memoriam P. Valster † 5-7-47

Zaterdag 5 Juli overleed na een langdurig ziekbed onze collega P. Valster, van de Afdeling Codering. Valster was een eenvoudige man, velen onder zullen hem niet gekend hebben, want hij bediende de lichtdrukinstallaties in de Metaalpiloon, naast de Tekenkamers en timmerde dus niet, aan de weg. In het begin van dit jaar werd hij ernstig ziek. Donderdag j.l. is hij begraven; hij was 54 jaren oud.



Als gepensionneerd onderofficier van het KNIL, trad hij eind 1945 in onze dienst — wie zou verwacht hebben dat deze man, die als wachtmeester der Cavallerie 21 jaar in de tropen heeft doorgebracht, nog voldeening zou vinden in het lichtdrukken van tekeningen, alleen met zijn lichtdrukmachines in een niet bepaald gezellige ruimte?

Valster zelf dacht er anders over, de anderhalf jaar dat hij dit werk deed waren — volgens zijn zeggen — door de hartelijke omgang met de collega's de prettigste van zijn leven en het is daarom, dat hij enige dagen voor zijn dood de wens te kennen gaf, dat zijn laatste weg naar de begraafplaats Roodelaan te Voorburg zou voeren langs onze fabriek *Maanweg*.

Donderdag is de begrafenistoet ons bedrijf gepasseerd — de vlag hing halfstok voor de man, die wij aan de jongeren zo gaarne tot voorbeeld willen stellen: een plichtsetrouw en goed collega, die gaarne een goed woord voor zijn medemens overhad en daardoor een prettige sfeer om zich heen

komt, alvast beginnen met te sparen voor een oudedagsvoorziening. Eenvoudigheids-halve worden deze bedragen tijdelijk gestort in een afzonderlijk fonds, ondergebracht bij de Stichting Spaarfonds.

## SPAARFONDS

De laatste regels van de stobpublicatie betreffende het Spaarfonds in het vorige VDH-tje kunnen verwarring wekken. Er bestaat een Spaarfonds met een Bestuur. Daarnaast heeft de Directie toegezegd een pensioenregeling te zullen treffen. Daarmee heeft zij ingesteld een studietoelafing Verzekeringsswazen.

Zolang de pensioenregeling niet definitief is, kunnen zij, die hiervoor in aanmerking

wist te scheppen. In de soberheid en de stilte van de lichtdrukkerij, waar de rukwinden langs de raampjes gieren is niets, dat Valster herinneren kan hebben aan de kleur en overdaad der tropen — niets, behalve wellicht het gedicht van Jacqueline van der Waals, dat hij daar ophing en dat zijn leven bezielde:

Wat de toekomst brengen moge, mij geleidt des Heeren hand, moedig sla ik dus de oogten, naar het onbekende land. Leer mij volgen zonder vragen, Vader, wat Gij doet is goed. Leer mij slechts het heden dragen met een rustig kalmen moedi!

Hij ruste in vrede.

